



ANUNCIO

Aprobación das bases de selección para a contratación de dous peóns para as brigadas de prevención e defensa contra os incendios aos efectos de dar cumprimento ao convenio de colaboración entre a consellería do Medio Rural e do mar e o Concello de Vimianzo para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais mediante a contratación de brigadas de prevención e defensa contra os incendios forestais

Faise público que por Resolución da Alcaldía núm. 910/2018 de data 02/08/2018, se aprobaron as bases de selección para a contratación de dous peóns para as brigadas de prevención e defensa contra os incendios aos efectos de dar cumprimento ao convenio de colaboración entre a consellería do Medio Rural e do mar e o Concello de Vimianzo para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais mediante a contratación de brigadas de prevención e defensa contra os incendios forestais, que se transcriben literalmente:

“BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN, BAIXO A MODALIDADE DE CONTRATO DE E OBRA E SERVIZO DE DURACIÓN DETERMINADA, A XORNADA COMPLETA DE DOUS (2) PEÓNS PARA AS BRIGADAS DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA OS INCENDIOS AOS EFECTOS DE DAR CUMPRIMENTO AO CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DO MEDIO RURAL E DO MAR E O CONCELLO DE VIMIANZO PARA A PARTICIPACIÓN NA PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS MEDIANTE A CONTRATACIÓN DE BRIGADAS DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA OS INCENDIOS FORESTAIS. Expediente TEDeC 2018/E001/000008.

Primeira.- Obxecto da convocatoria.

O obxecto desta convocatoria é a selección e posterior contratación laboral temporal, a xornada completa, baixo a modalidade de contrato de obra e servizo de duración determinada, de dous (2) peóns para as brigadas de prevención e e defensa contra os incendios do concello durante a campaña do ano 2018, a xornada completa (40 h semanais), cos horarios e quendas que se estableza de xeito colaborativo e coordinado entre o concello e o Distrito Forestal V, tendo plena dispoñibilidade, incluíndo nela os traballos en domingo, festivo e festas locais, así como as quendas de noite necesarias durante toda a vixencia do convenio, realizando labores de prevención e defensa contra os incendios forestais. A duración do contrato será como máximo ata 31 de outubro, a partir da data de formalización do contrato, que se prevé de modo inmediato.

Con esta convocatoria preténdense cubrir as dúas prazas de peóns que quedaron vacantes durante o proceso de selección das brigadas de prevención e defensa contra os incendios forestais que este concello convocou este ano (Exp. TEDeC 2018/E001/000003).

Para o desenvolvemento dos traballos de PEÓN DE BRIGADA é necesario ter un coñecemento básico da loita contra incendios forestais, dos medios que usa a brigada, e das especialidades elementais (mochilas de extinción, retardantes, motoserra, desbrozadora, tendidos de manguera..); levar a cabo obras de construción, mellora e mantemento de infraestruturas de defensa contra incendios; segundo as necesidades de servizo, conducir os vehículos destinados ao transporte de brigadas e materiais do servizo (actuarán indistintamente como condutores da brigada); utilizar a maquinaria e os apeiros de manexo manual propio das tarefas encomendadas de defensa contra incendios forestais; auxiliar ao condutor da motobomba se fora necesario; obedecer as ordes do xefe de brigada e da superioridade competente; observar e cumprir as normas de seguridade e prevención de riscos laborais; participar na execución de queimas controladas; realizar labores selvícolas e medio ambientais encomendadas. Aqueloutras tarefas que se van desenvolver tanto no ámbito da extinción como no da prevención segundo as necesidades que en cada momento sexan prioritarias, de acordo coas cláusulas do convenio asinado entre a Consellería do Medio Rural e do Mar e o concello de Vimianzo.



Segunda.- Requisitos dos aspirantes.

Serán requisitos mínimos dos aspirantes a estas prazas:

- Ter nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 do RDLex. 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Posuír a capacidade funcional, así como a capacidade física e psíquica necesaria para o desempeño das tarefas correspondentes ao posto de peón para as brigadas de prevención e defensa contra os incendios, que se relacionan na base primeira.
- Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ó emprego público.
- Contar co permiso de conducir B, ou aqueles outros equivalentes conforme á lexislación española.

Os anteriores requisitos deberanse reunir con referencia ao último día do prazo de presentación de solicitudes, e gozar deles ata a toma de posesión, e será nulo o nomeamento dos aspirantes que estean incurso en causas de incapacidade segundo a normativa vixente.

Terceira.- Duración e tipo de contrato.

O contrato de traballo será a xornada completa (40 horas semanais), con unha duración máxima ata o 31 de outubro de 2018, a partir da data de formalización do contrato, que se prevé de modo inmediato, con distribución de quendas segundo o que estableza a alcaldía, ou persoa na que delegue, para dar cumprimento ás cláusulas do convenio.

PEÓNS DE BRIGADA: O contrato ou obra determinada recibirá a denominación de "peón de brigada de prevención e defensa contra os incendios forestais, para dar cumprimento ao convenio de colaboración asinado coa Consellería do Medio Rural e do Mar e o Concello de Vimianzo para colaborar no PLADIGA 2018".

Establecerase un período de proba de 15 días. O persoal seleccionado recibirá formación complementaria conforme ao establecido na cláusula oitava punto 6 do convenio, en relacións as tarefas a desenvolver.

Cuarta.- Retribucións.

PEÓNS DE BRIGADA: As retribucións estipuladas serán de 1.115,29 € euros brutos mensuais, importe que inclúe a parte proporcional das pagas extras (salario, máis parte proporcional da paga extra). A cotización á seguridade social determinarase polo grupo de cotización número 10.

Quinta.- Sistema de selección e desenvolvemento das probas.

A selección dos candidatos realizarase, de conformidade co previsto nas presentes bases, polo sistema de concurso-oposición.

En primeiro lugar levarase a cabo a fase de oposición, e tan só se valorarán os méritos daquelas aspirantes que superen a fase de oposición.

No caso de que un/ha mesmo/a aspirante se presentase ás dúas categorías obxecto da presente selección, realizará unha soa vez aquelas probas que sexan comúns a ambas.

1º. Fase de concurso (puntuación máxima: 4 puntos)

A) Experiencia laboral: ata un máximo de 2 puntos.

Valorarase a experiencia na administración pública ou en empresa privada como persoal integrado no servizo de extinción de incendios: 0,10 puntos por mes traballado.



B) Formación: ata un máximo de 2 puntos.

B.1) Cursos de formación relacionados coas funcións propias do posto de traballo, impartidos por organismos ou institucións oficiais dependentes das administracións públicas ou homologados por estas: 0,20 puntos por curso, ata un máximo de 1 punto. Só se valorarán cursos cunha duración igual ou superior a 20 horas.

B.2) Cursos de formación en materia de prevención de riscos laborais impartidos por organismos ou institucións oficiais dependentes das administracións públicas ou homologados por estas: 0,20 puntos por curso, ata un máximo de 1 punto. Só se valorarán cursos cunha duración igual ou superior a 20 horas.

A documentación que se presente para acreditar os requisitos e méritos deberá ser orixinal ou copia cotexada. A experiencia profesional acreditarase con copia dos contratos de traballo e informe de vida laboral ou, no caso de experiencia na administración pública, con certificado expedido pola mesma ou copia do nomeamento e informe de vida laboral.

2º. Fase de oposición (puntuación máxima: 6 puntos)

Proba na que se poñan de manifesto os coñecementos e habilidades para desenvolver o posto de peón para as brigadas de prevención e de defensa contra os incendios e diversos coñecementos teóricos ata 6 puntos:

1º. Proba de aptitude física; proba de banco; será eliminatoria; apto ou non apto; Empregarase un banco de 40 cm. de altura para homes e 33 cm. para as mulleres, nas que se baixará e subirá a razón de 90 movementos por minuto (22,5 veces/minuto) durante un período de 5 minutos. O ritmo será marcado cun metrónomo. Unha vez finalizado ese tempo a persoa que teña realizado o exercicio repousará quince segundos e unha vez finalizados tomaráselle as pulsacións (no pulso ou no pescozo, contando as pulsacións durante outros 15 segundos). A proba será realizada nun local tranquilo, sendo necesario unha báscula para obter o peso dos candidatos. Cos datos de idade, peso e pulsacións, verificarase nas táboas (que figuran en anexo cadro A e cadro B.) que acompañan a capacidade aeróbica. Si a capacidade aeróbica é inferior a 40 non será apto para a extinción de incendios forestais.

2º. Proba tipo test de 20 preguntas cunha puntuación de ata 2 puntos. Ten por obxectivo avaliar os coñecementos teóricos nas seguintes materias:

- 1.- O Municipio de Vimianzo: xeografía, cultura e historia.
- 2.- Os municipios. Competencias e órganos de goberno.
- 3.- Conceptos básicos en prevención de riscos laborais.
- 4.- Actividades de prevención extinción de incendios forestais; ferramentas e organización
- 5.- Protección de ecosistemas forestais.

3º. Proba práctica cunha puntuación ata 4 puntos.

Ten por obxectivo avaliar os coñecementos prácticos na prevención e extinción de incendios (uso da desbrozadora e manexo de manguera).

Para a valoración desta proba práctica, o tribunal poderá solicitar a colaboración/asesoramento de persoal municipal con coñecementos similares aos do posto ou de asesores externos.

4º. Proba de galego: en aplicación do previsto no artigo 51.2 da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia respecto da acreditación do galego, aquelas persoas que non acrediten estar en posesión do certificado de iniciación ao galego ou equivalente, terán que realizar unha proba de galego, que será cualificada como apto ou non apto e terá carácter eliminatorio. Quedarán exentas da realización desta proba aquelas persoas que acrediten, coa presentación da instancia, estar en posesión do certificado de iniciación ao galego ou equivalente.

Será necesario obter unha puntuación mínima de 3 puntos para superar a fase de oposición.



Sexta.- Presentación de instancias e procedemento de selección.

O prazo de presentación de instancias solicitando participar no proceso selectivo dirixiranse ó Sr. Alcalde do Concello de Vimianzo, e presentaranse no Rexistro Xeral do Concello, ou por calquera dos medios que establece o artigo 16.4 da Lei 39/2015, no prazo de CINCO DÍAS HÁBILES a contar dende o seguinte a publicación do anuncio no Boletín Oficial da Provincia. No caso de presentar a solicitude por medio distinto ao do rexistro municipal, deberase adiantar por fax, un resguardo de ter presentado a solicitude dentro do prazo de presentación de instancias.

Aquelas solicitudes que se presenten fóra do prazo establecido a tal efecto, quedarán excluídas do proceso de selección.

Xunto á instancia, que deberá presentarse conforme o modelo do anexo I, debe presentarse a seguinte documentación:

- Copia simple do DNI.
- Copia simple do permiso de conducir esixido.
- Declaración xurada na que se faga constar expresamente que o aspirante posúe capacidade funcional para o desempeño das tarefas do posto.
- Xustificante dos méritos que aporta para a súa valoración no concurso.
- Copia simple do certificado de iniciación ao galego ou equivalente, de ser o caso.

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o Sr. Alcalde, mediante resolución aprobará a listaxe provisional de admitidos e excluídos. Dita resolución será definitiva de non haber excluídos, e será exposta no taboleiro de edictos do Concello e na páxina web municipal, relacionándose os aspirantes excluídos coa indicación da causa de exclusión. Nesta resolución incluírase a composición do tribunal.

Os aspirantes excluídos disporán do prazo de DOUS DÍAS HÁBILES para reclamacións e corrección das deficiencias sinaladas, a partires da publicación da listaxe provisional no taboleiro de edictos e na páxina web.

Estas reclamacións e correccións serán aceptadas ou rexeitadas na resolución que aprobe a listaxe definitiva, que se publicará na mesma forma. Na mesma indicarase a data, hora e lugar de celebración das probas.

Contra a resolución na que se declare a exclusión definitiva do aspirante, poderá interpoñerse potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses, ante a Xurisdición Contenciosa-Administrativa, contados a partir do día seguinte ao da publicación.

Sétima.- Tribunal cualificador.

1.- O tribunal cualificador designado pola Alcaldía - Presidencia (en virtude do artigo 21.1.g) de 7/85 de 2 de Abril reguladora das Bases do Réxime Local), e en base ao establecido polo RDLex. 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, estará integrado polos seguintes membros:

Presidente/a: un/ha funcionario/a de carreira ou persoal laboral fixo do Concello de Vimianzo.

Secretario/a: un/ha funcionario/a de carreira do Concello de Vimianzo.

Vogais: tres funcionarios/as de carreira ou persoal laboral fixo da administración local, autonómica ou estatal.



2.- O tribunal non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, alomenos, de tres de seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente e o secretario ou persoas en quen deleguen. De tódalas reunións que faga o tribunal o/a secretario/a redactará acta.

3.- Os membros do tribunal absteranse de intervir e o comunicarán á autoridade convocante cando concorran algunhas das circunstancias prevista no artigo 23.2 da Lei 40/2015. Os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran aquelas circunstancias.

4.- O tribunal resolverá tódalas dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas así como nos casos non previstos polas mesmas.

5.- O tribunal non poderá aprobar nin declarar que superou o procesos selectivo un número superior de aspirantes ao de postos de traballo convocados, aínda que co resto de solicitantes non seleccionados se establecerá unha orde para cubrir as posibles vacantes que puideran producirse, so válido para a presente convocatoria.

6.- Unha vez realizadas as probas, publicaranse no taboleiro de anuncios os resultados acadados por orde de puntuación, e darase o prazo de dous días naturais para que as persoas interesadas presenten alegacións no Rexistro xeral do Concello ou por calquera dos medios que establece o artigo 16.4 da Lei 39/2015.

Neste último caso, deberán adiantar por fax, un resguardo de ter presentado a alegación dentro do prazo de presentación.

Unha vez rematado o prazo anterior, o tribunal elevará proposta á alcaldía das persoas que cumpren os requisitos para o posto de dous (2) peóns para as brigadas de prevención e defensa contra os incendios, e que obtiveran ás maiores puntuacións.

Estes dous (2) aspirantes deberán pasar un exame médico que verifique a súa capacidade funcional para o desempeño do posto de traballo de peón de brigada de prevención e defensa contra incendios forestais, en vista do obxecto das tarefas a realizar, e descritas nestas bases . O resultado será apto ou non apto. Se algún dos aspirantes non pasa o exame médico quedará eliminado, correndo a lista ao seguinte con máis puntuación, que tamén deberá pasar o exame médico.

Os restantes aspirantes que superaron dito proceso pasarán a integrar una bolsa de reserva, para os casos de baixas, vacacións ou renuncia por parte dalgún dos contratados neste proceso selectivo, que, se é o caso, deberán pasar un exame médico.

Oitava.- Formalización dos contratos.

A proposta do tribunal cualificador elevarase a Alcaldía - Presidencia, para a resolución do expediente de selección, mediante decreto, que será publicado no taboleiro de anuncios do Concello.

A formalización do contrato laboral cos aspirantes seleccionados será competencia do Sr. Alcalde - Presidente; os/as aspirantes deberán incorporarse ao seu posto de traballo no prazo máximo de cinco días, dende que sexan requiridos para elo.



ANEXO I

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO SELECTIVO PARA DOUS (2) PEÓNS DE BRIGADA DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS

Nome e apelidosDNI

Enderezo: Municipio:

Teléfono: Correo electrónico:

EXPOÑO

Que teño coñecemento da publicación das bases para cubrir postos de traballo temporais de dous (2) peóns de brigada de prevención e defensa contra incendios forestais as cales acepto, e declaro que cumpro os requisitos xerais e específicos esixidos.

1)Que coñezo a lingua galega SI NON

2)Que teño o permiso de conducir: B

3)Que teño nacionalidade española: SI NON

4)Que posúo a capacidade funcional para o desempeño das tarefas: SI NON

5)Que cumpro o requisito de ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. SI NON

6)Que cumpro o requisito de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ó corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ó emprego público.

SI NON

Por todo iso,

SOLICITO

Que teña por presentada a miña candidatura para o proceso de selección de (marcar cun X o que proceda):

Peóns de brigada.....

No reverso relaciono os documentos que presento en relación aos requisitos e baremos que figuran nas bases.

Vimianzo,..... de 2018

Asdo.:

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE VIMIANZO



RELACIÓN DE DOCUMENTOS QUE ACOMPAÑO (copia simple):

- 1) DNI
- 2) Permiso de conducir B
- 3) Documentos que acrediten os méritos alegados (experiencia laboral e/ou formación)
 - 1) Galego
 - a) Certificado de iniciación (Celga 3) ou equivalente

Bases propostas pola Alcaldía.

O que asino en Vimianzo.

O alcalde

Manuel Antelo Pazos”

Vimianzo, a 02 de agosto de 2018

O alcalde

Manuel Antelo Pazos